

# Dossier de Presse

## VACANCES EVASION

Au rythme des vacances...



# PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

Vacances Evasion est une association, créée en 1991 et organisatrice de séjours de vacances pour enfants et adolescents en France et à l'étranger, fortement engagée dans le secteur du plein air et basée à Montpellier. Sa première année de référence, celle liée à son activité est 1992.

## Carte d'identité

Raison sociale	Vacances Evasion
Président	Eric SCANDOLERA
Directeur Général	Jean-Marc MAHE
Adresse	394 rue Léon Blum - Immeuble Jacques Cartier - 34 000 Montpellier
Coordonnées	Tél. : 04.99.13.71.10 - Fax : 04.99.13.71.11
E-Mail	<a href="mailto:info@vaceva.com">info@vaceva.com</a>
Date de création	1991
Statut juridique	Association à but non lucratif
Activité	Organisation de centres de vacances pour enfants et adolescents en France et à l'étranger
Chiffre d'affaire	4 700 000 €
SIRET	388 057 739 000 46
Code APE	9499 Z
Nombre de salariés	24 salariés permanents

## Le Conseil d'administration

Suite aux conclusions du dernier CA et le la dernière Assemblée Générale, le bureau se constitue ainsi :

- **Président** : Eric SCANDOLERA
- **Trésorier** : Michel PESCE
- **Secrétaire** : Séverine JEANTY
- **Membres associés** : Caroline FARISON, Julien LEPRETRE, Bruno PORTANIER
- **Autres membres** :

Isabelle CLARAC, Laurence EYQUEM, Claudine DIE, Benoît GIORDANO, Frédéric JALABERT, Maxime BEAUCAMP, Yazid GUEROUAHANE

### Les membres d'honneur :

- **Président d'honneur** : David LOPEZ
- **Secrétaire d'honneur** : Guillaume MARROT
- **Autres membres d'honneur** : Florent CHARLES, Cécile MARROT, Octave PEDROS, Patricia PEDROS, Patricia GUILLAUME, Alain MAHE, Stéphanie LOPEZ.

## HISTORIQUE DE L'ASSOCIATION

Née en 1991 sous l'impulsion de son Directeur d'aujourd'hui (Président et enseignant jusqu'en 2001) et d'une volonté d'expérience indépendante et innovante, l'association n'a cessé de croître. Quatre phases caractérisent son développement.

- **De l'origine aux années 1998 : le développement autour de son métier**

L'association connaît un fort développement qui s'appuie, d'une part sur l'offre enfants en extension et réunie dans des brochures collectives d'un réseau (UFCV), d'autre part sur un partenariat très fort avec la municipalité de Mauguio (lieu d'origine du siège social de l'association).

L'association obtient des moyens financiers par une prestation de transport qu'elle assure et par la gestion d'un animateur de rue dans le domaine de la prévention de la délinquance (CIPD). Elle participe ainsi à des actions collectives sur un territoire donné et signe ses premières conventions de partenariat avec une municipalité. Cette étape lui permet de recruter ses premiers emplois salariés.

- **1998-2003 : association et filialisation**

Le développement se poursuit mais va s'inscrire au-delà du seul cadre de l'association. Le siège de l'association est transféré pour des raisons stratégiques et pratiques sur Montpellier (Quartier Antigone) en 1999, siège dont elle est propriétaire.

Vacances Evasion va ensuite acquérir plusieurs structures : un chalet sur la commune des Angles (66), initialement dédié à devenir un centre de vacances (janvier 1999), une base de Canoë sur Ganges (mai 1998), une base de pleine nature sur Ganges (juin 2001) et enfin des nouveaux locaux sur Montpellier (janvier 2001).

Pour toutes ces acquisitions, Vacances Evasion choisit la filialisation, consciente que ces nouvelles activités n'entrent pas dans le champ d'activité traditionnel de l'association. Conseillée et appuyée juridiquement par un cabinet d'avocat, elle fonde les entités Anthalya et Aupalya.

Un groupement d'employeurs est également créé pour mieux gérer les nombreux emplois créés et polyvalents. Elle apprend ainsi à mutualiser ses ressources humaines.

L'association s'appuie sur des compétences juridiques en externe et les débats sont animés en Conseil d'administration, lorsque les problèmes de stratégie sont abordés. Les choix sont réalisés dans une période où le monde associatif commence à être montré du doigt pour ses rapports au secteur marchand : loi sur la fiscalité des associations de 1998. Elle a recours à des conseils juridiques pour structurer l'ensemble de ses activités.

Le Président originaire est devenu le Directeur général de l'association en 2001 et un nouveau Président, David LOPEZ, cadre dans le milieu industriel va prendre la succession pendant 5 années.

- **2003-2008 : structuration, diversification**

Durant cette période, l'association a ralenti son développement. D'abord par choix, elle a souhaité stabiliser son activité et travaillé sa qualité. Ensuite le secteur vacances semble être arrivé à saturation, les progressions sont plus difficiles.

De nombreuses associations « à culture » ont progressivement cessé leur activité, par absence de relais, par absence de financements suffisants quand elles géraient des équipements, enfin par une absence de dynamisme parfois aussi.

Vacances Evasion s'est tournée vers les loisirs de proximité, souhaitant progressivement asseoir une légitimité locale : plusieurs accueils de loisirs pris en gestion sur Vailhauquès, Montpellier puis Grabels.

Des difficultés économiques dans les filiales contraignent une restructuration en 2007. Le groupement d'employeurs est mis en sommeil.

La structure Anthalya est fermée au moyen d'une Transmission Universelle de Patrimoine en faveur d'Aupalya et nous procédons à la vente du chalet Les Angles qui permet de rétablir les finances sur Aupalya.

Cette période est une étape difficile car pour la première fois, elle nous contraint à agir sur l'emploi même si en même temps, elle nous invite à nous recentrer.

- **2008-2011: diversification, développement et partenariats**

Cette période récente est marquée par des difficultés dans notre secteur d'activité. Certaines associations sont contraintes de cesser leur activité.

Certaines structures n'arrivent plus en l'absence de financements à conserver un patrimoine en conformité avec la loi.

D'autres structures, dites « à culture » vivent un problème de relais bénévoles, l'essoufflement ou le départ des porteurs de projets font cesser immédiatement l'activité.

Enfin, le marché est arrivé à saturation avec une montée en puissance de structures ayant choisi de se professionnaliser.

Vacances Evasion va plusieurs fois être contactée pour reprendre l'activité ou la structure.

En novembre 2008, elle reprend ainsi la gestion d'un chalet à Bourg St Maurice et organise désormais de classes de neige et de découverte.

En septembre 2009, elle reprend la gestion d'un gîte d'accueil de groupes et de familles à Montoulieu (Hérault).

En janvier 2010, par appel d'offre avec la ville de Paris, elle reprend en gestion, un site d'accueil de séjours à Tarassac (Hérault) et la gestion des séjours de l'association Pro'pulsion (Lozère), elle-même liée aux mêmes appels d'offre de la Ville de Paris.

En novembre 2010, l'association CVJ présidée par Philippe DIARD établit un partenariat avec notre association pour reprendre la gestion de son chalet à Notre Dame du Pré.

# PROJET EDUCATIF DE L'ASSOCIATION

**Vacances Evasion**, association d'Éducation Populaire, a vocation principale d'accueillir des enfants et adolescents en périodes périscolaires et de vacances. Elle est ouverte à tous, à titre individuel ou collectif. Elle est laïque et démocratique : cela implique qu'elle respecte chaque individu dans ses idées et dans ses différences (religieuses, sociales, culturelles). Elle accepte ainsi que l'on puisse penser et agir différemment, tout en respectant l'intégrité des personnes. Elle refuse et dénonce la discrimination.

L'Association se devra de :

✓ **Accueillir un public large :**

- Rechercher une mixité sociale et culturelle en refusant toute forme de communautarisme.
- S'interdire toute forme de discrimination dans l'inscription d'enfants ou d'adolescents aux actions de l'Association.
- Se donner les moyens matériels, humains et pédagogiques pour accueillir différents publics (public dit en difficulté, en situation d'handicap, ...).
- S'ouvrir à des publics plus jeunes ou plus âgés.

✓ **Faciliter la vie de groupe :**

- Mettre en place un cadre de vie sécurisant.
- Instaurer des règles non-négociables facilitant la vie de groupe.
- Garantir l'intégrité physique, affective et morale de chaque individu.
- Organiser une vie de groupe développant l'accès vers l'autonomie.
- Permettre et favoriser des moments d'échanges et d'écoute.
- Associer et impliquer les acteurs individuellement ou collectivement à la vie du groupe.

✓ **Respecter le rythme de vie de chacun :**

- Prendre en compte les besoins de chaque individu (sommeil, alimentation, ...).
- Adapter l'activité de façon à la rendre accessible.
- Aménager ou accepter des temps et des lieux permettant à chacun de prendre du recul par rapport au groupe

✓ **Favoriser, permettre et susciter l'activité :**

- Utiliser l'activité comme support de l'épanouissement de l'individu.
- Donner accès à tous à des activités physiques de pleine nature et/ou culturelles.
- Faire de l'activité un vecteur d'apprentissage.
- Partager le plaisir d'agir ensemble, s'entraider, être solidaire.
- Valoriser l'aspect ludique à travers l'activité quelle qu'elle soit.
- Se confronter aux autres.
- Développer le sens de l'effort et la volonté d'aller au bout des choses.

- Découvrir des milieux différents.
  - ✓ **Sensibiliser au respect de l'environnement : naturel, humain et matériel :**
- ***Environnement naturel***
  - Maintenir en état les sites qui nous accueillent qu'ils soient en France ou à l'étranger
  - Proposer des activités suscitant l'envie de s'intéresser au respect de l'environnement
  - Avoir une démarche citoyenne envers le respect de l'environnement (développement durable)
- ***Environnement social et humain***
  - Échanger avec chacun
  - Découvrir et respecter les modes de vie, les coutumes, les cultures des lieux d'accueil
  - Adopter une attitude de compréhension et s'enrichir de la différence
- ***Environnement matériel***
  - Préserver l'espace individuel et collectif
  - Prendre soin et respecter le matériel
- ✓ **Permettre à chacun de se construire :**
  - Aider et encourager à la formation.
  - Reconnaître et mobiliser les compétences de chacun.
  - Valoriser ces compétences en responsabilisant l'individu.
  - Susciter un engagement citoyen et éducatif.
  - Accepter que l'acquisition de compétences se construise et évolue dans le temps pour tout individu.

*L'adhésion à ces objectifs est une condition indispensable à toute action au sein de l'Association. Elle demandera à ses différents acteurs de favoriser des relations dans lesquelles chacun (enfants, adultes) se construit et s'épanouit dans un climat éducatif de détente.*

*Soucieuse de réserver le meilleur accueil dans ses actions, l'Association Vacances Evasion et ses différents acteurs s'engagent dans une démarche de qualité, s'en donnent les moyens et la soutiennent dans le temps.*

## LES ACTIVITES DE L'ASSOCIATION

L'association a connu dans son développement plusieurs orientations décisives qui la placent aujourd'hui dans une offre très diversifiée mais toujours tournée vers ses publics :

- **Des séjours de vacances organisés directement 6 à 17 ans** : en France, à l'étranger, en structure d'hébergement en dur ou en camping, en forme simple ou itinérante.  
**Ces séjours sont classés en 3 familles** : découverte, passion et voyages/étranger.
- Des séjours de vacances en réponse à des appels d'offres 6 à 17 ans, plus adaptés à des cahiers de charges précis
- **Des mini-camps** pour enfants
- **Encadrement d'activités sportives** en direction des collectivités : canoë-kayak, Kayak-polo, escalade, via ferrata, spéléologie, canyoning, VTT.
- **Classes de découverte et classes de neige** sur 3 sites que nous gérons :
  - Site de Bourg St Maurice (station Les Arcs/Savoie) :  
Chalet Vacances Evasion de 110 lits
  - Site de Notre Dame du Pré (station La Plagne/Savoie) :  
Chalet Gai soleil de 80 lits
  - Site de Montoulieu (Hérault) :  
Gîte Mas Bruyères de 40 lits et aire bungalow de 36 lits
- **Des accueils de loisirs 3 à 12 ans** :  
**4 accueils sur Montpellier** : écoles Mozart-Morisot, Goethe-Langevin, Jean Jaurès- De Gaulle Anthonioz et Aristote-Périclès  
**1 accueil sur Vendargues**  
**1 accueil sur Jacou.**
- **Gestion d'un camping et d'un gîte sur la commune de St Bauzille de Putois (Hérault).**
- **Actions spécifiques d'animation (événements, séminaires)**

# Equipement Bourg St Maurice : chalet Vacances Evasion



# Equipement Notre Dame du Pré : Chalet Gai Soleil





## QUELQUES PROJETS DE L'ASSOCIATION

-Adaptation des hébergements actuels en camping : évolution vers un mode d'hébergement en chalets

-Gestion du camping de St Bazille de Putois de manière pérenne de façon à y intégrer les aménagements indispensables

- Réflexion et proposition de pistes alternatives à la mise en place des nouveaux rythmes scolaires en faisant évoluer nos métiers autour du décroisement attendu de l'accueil des loisirs du mercredi

- Réflexion et proposition de pistes alternatives à la baisse de la fréquentation des séjours de vacances

- Mise en place du secteur encadrement d'activités physiques de pleine nature.

# LES RESSOURCES HUMAINES

Les services sont regroupés par pôle :

-un **pôle administratif** qui regroupe les emplois de comptabilité, de secrétariat, d'accueil et d'information, de paie et de gestion. Son référent est le directeur de la structure.

-un **pôle animation** qui regroupe tous les emplois liés aux activités d'animation (alsh, séjours de vacances, séjours de vacances groupes, nouveaux projets, activités).

Son référent est le responsable du pôle animation.

-un **pôle logistique et équipements**, regroupant les structures, le matériel et le parc roulant (chalet de Bourg St Maurice, gîte de Montoulieu, intendance et minibus), l'organisation des activités

-un **pôle de promotion et développement**.

Direction : Jean-Marc MAHE (Directeur général)  
José LOMBARD (Directeur-adjoint)

## Pôle animation

Responsable : Kévin PASCAUD

• Chargé d'animation : Vivien KETTLER  
• 6 Directeurs Accueils de loisirs :  
Romain CASARAMONA  
Nicolas LASSIS  
Julie OGMAN  
Catherine CHAMAND  
Elora GILLY  
Jay BECQUET

## Pôle Logistique et Equipements

Responsable Service :  
Christophe RÉMY

• Chargé d'intendance et d'activité :  
Cédric LARANTEIRA  
• Agent polyvalent :  
Geoffrey FORTIN

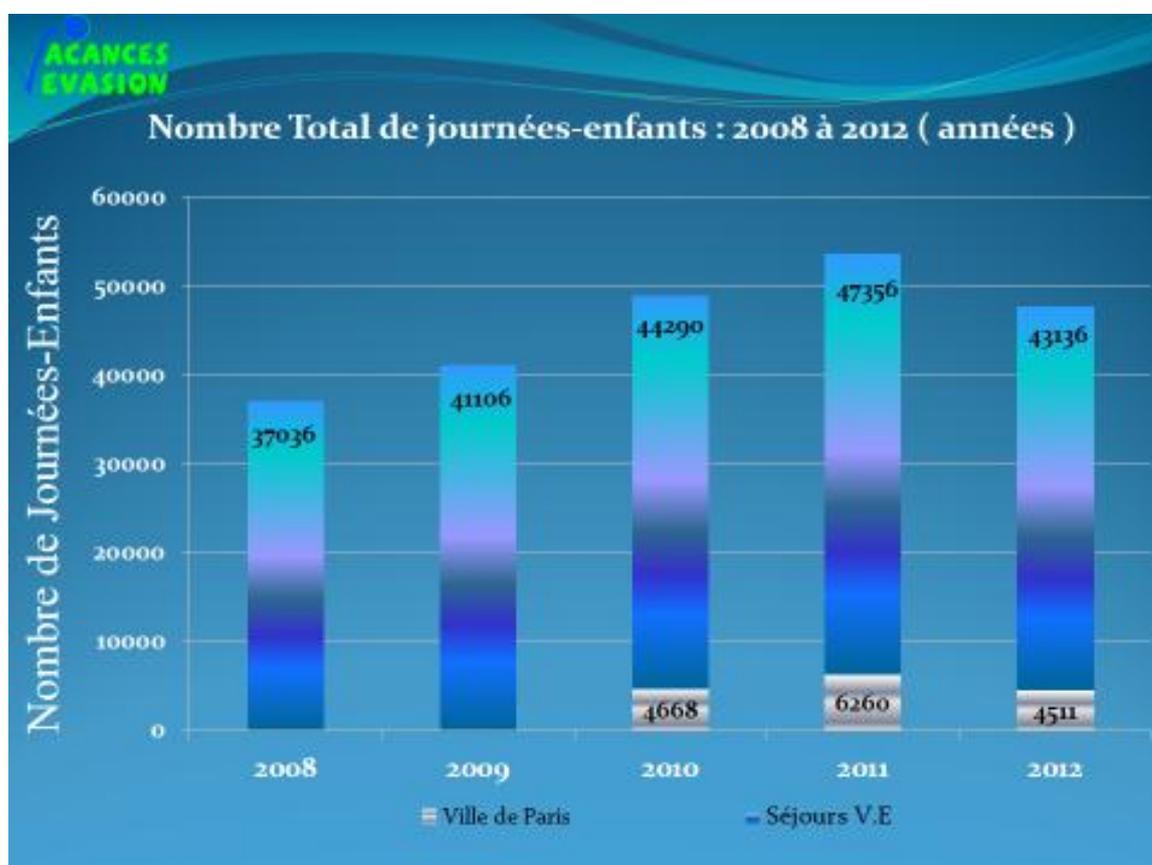
## Pôle communication et développement

• Adrien ROBICHON

## Pôle administratif

• Comptables :  
Christelle QUERALT  
Catherine ESPELT  
• Chargé de la paie :  
Khalid GANNIH  
• Accueil, inscriptions et facturation :  
Gaëlle DIE  
Mickaël SOLER  
• Accueil :  
Jacoba BUYTS  
puis Erika CORNU

## CHIFFRES CLES DE L'ASSOCIATION



# ACCUEILS DE LOISIRS

ALSH GOETHE-LANGEVIN	2011	2012	Variation
Nombre de journées	976	1407	+ 44 %
Moyenne fréquentation	12,5	17,5	+ 40 %

ALSH MOZART-MORISOT	2011	2012	Variation
Nombre de journées	5031	5500	+ 9,5 %
Moyenne fréquentation	45	51	+ 13,5 %

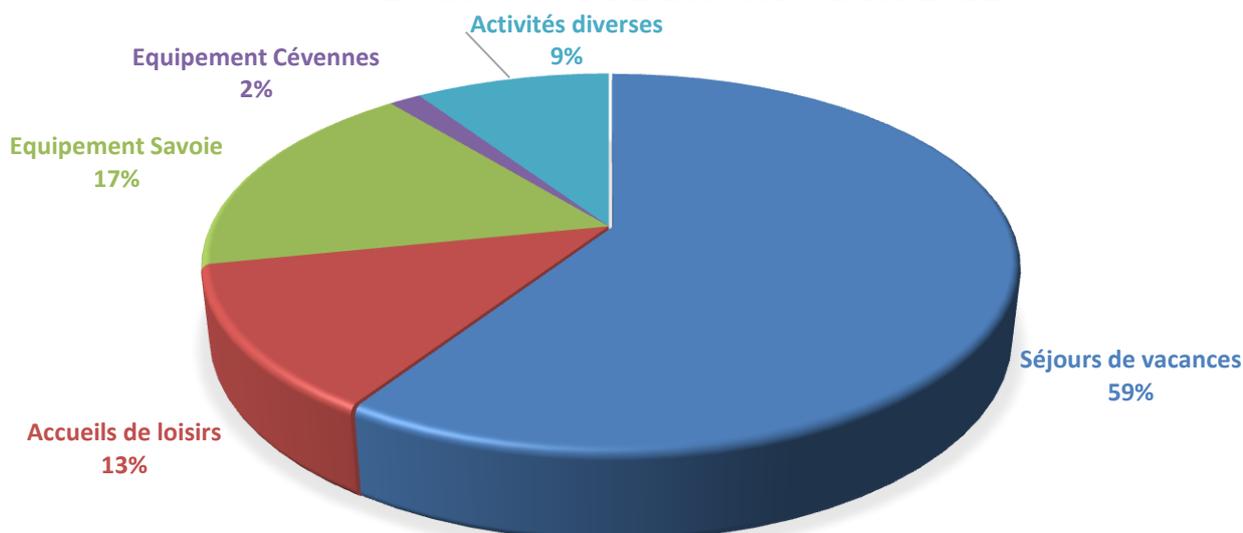
ALSH DE GAULLE-JAURES	2011	2012	Variation
Nombre de journées	6168	6446	+ 4,5 %
Moyenne fréquentation	55	60	+ 9%

ALSH ARISTOTE PERICLES	2011	2012	Variation
Nombre de journées	448	2476	
Moyenne fréquentation	15,5	28	+ 80 %

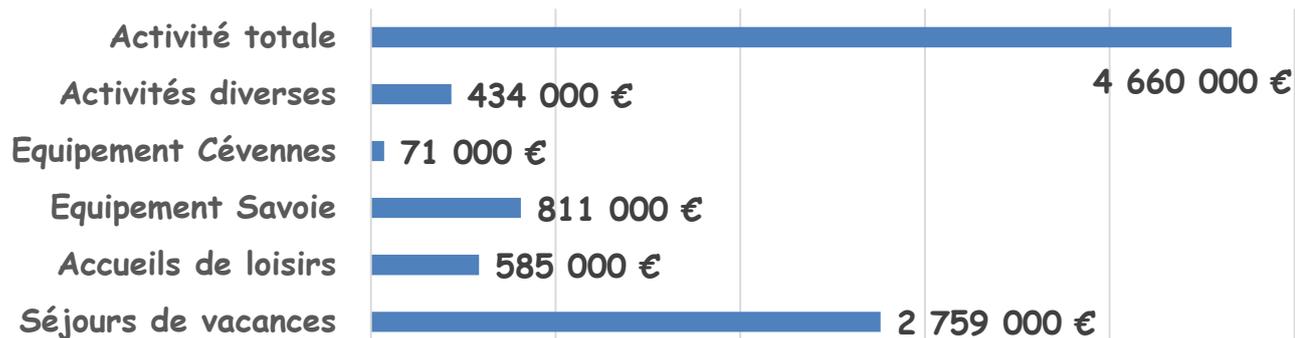
ALSH JACOU	2011	2012	Variation
Nombre de journées	5050	5517	+ 9 %
Moyenne fréquentation	45	51	+13,5 %

ALSH VENDARGUES	2011	2012	Variation
Nombre de journées	863	4938	
Moyenne fréquentation	37,7	47,5	+ 27 %

## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ EN 2012



## REPARTITION DE L'ACTIVITE 2012 EN CA



### Chalet Bourg St Maurice

9 601 journées réalisées en 2012

### Chalet Gai Soleil

5 601 journées réalisées en 2012

## Les équipes

### Salariés permanents

27 salariés en 2012

- 19,5 ETP

### Salariés saisonniers Savoie

42 salariés en 2012

- 7,5 ETP

### Salariés occasionnels (accueils de loisirs et séjours de vacances)

553 salariés en 2012

- 12 260 journées d'encadrement
- 12,5 ETP

## POINTS FORTS : UN SAVOIR FAIRE

Vacances Evasion est d'abord une structure professionnelle qui s'appuie sur des engagements forts et des outils pour les tenir :

- Des idées fortes défendues et traduites dans les actions menées :
  - Expérience de 20 ans dans l'organisation des séjours de vacances
  - Expérience de 10 ans dans la gestion d'accueils de loisirs
  - Expérience de 6 ans dans l'organisation de classes de découverte
- Une équipe permanente dynamique, polyvalente et engagée complétée d'animateurs et directeurs fidélisés
- Un siège pour recevoir les familles sur Montpellier
- Une logistique rodée
- Des équipements en gestion permanente ou en partenariat très ancien
- Une communication tournée vers l'extérieur et transparente :
  - Site internet
  - Assemblée Générale annuelle
  - Espace communication pour les parents
  - Espace recrutement pour les candidatures
- Une sécurité dans les équipes recrutées :
  - Un cadre règlementaire strict
  - Une promotion forte de la formation des directeurs interne et externe
  - Un taux d'encadrement privilégié (1 adulte pour 5 à 8 enfants)
  - Une fidélisation des équipes
- Des chartes de qualité et des agréments renforçant les conditions de déroulement des séjours :
  - Agrément qualité UFCV
  - Label VACAF
  - Agrément tourisme
  - Agrément Jeunesse Education Populaire
  - Agrément DDCCS
  - Une communication tournée vers l'extérieur et transparente :

## NOS PARTENAIRES



Des institutions partenaires

Des municipalités

Des comités d'entreprises

Des maisons à caractère social

Des prestataires d'activités, d'hébergement ou de transport

## En guise de conclusion

Dans un édito de notre brochure estivale, il était fait mention de conjoncture, de publics et de projets.

Je m'étais alors permis de citer Jean-Paul Sartre : « **L'homme n'est rien d'autre que son projet, il n'existe que dans la mesure où il se réalise, il n'est donc rien d'autre que l'ensemble de ses actes, rien d'autre que sa vie** »

mais aussi « **L'être dit libre est celui qui peut réaliser ses projets.** »

Dans cet esprit, nous revendiquons de vouloir exister dans un univers fondamental pour les générations futures, où l'esprit collectif prédomine tout en favorisant un épanouissement individuel, de résister aux portraits d'un environnement tous les jours décrit comme défavorable, avec la même volonté intacte d'indépendance et de grande liberté pour mener nos projets associatifs.

Certes, notre association a dû en permanence s'adapter, et la réforme récente des rythmes scolaires en est une illustration tout en restant un nouvel enjeu pour les enfants d'abord, mais pour les associations encore et les collectivités. C'est pourquoi, Vacances Evasion entend conserver le cap qu'elle s'est fixée en direction prioritairement de ses publics. Nous sommes aujourd'hui peu nombreux à avoir voulu maintenir notre offre en direction des plus démunis, mais surtout des plus fragilisés dans un parcours social souvent chaotique. Ce travail est le fruit d'un long cheminement avec le secteur social (maisons d'enfants, conseils généraux) avec lesquels nous avons fini par tisser des liens, et d'un soutien entier du Conseil d'administration, puis de tous les acteurs pédagogiques car ce chemin est difficile.

Tournée vers l'avenir et soucieuse d'apporter sa plus-value associative, Vacances Evasion souhaite aujourd'hui poursuivre le travail débuté avec les collectivités partenaires avec lesquelles elle collabore depuis de nombreuses années.

C'est pourquoi, il me semble que les projets trouvent encore toute leur place à condition qu'ils maintiennent leur ambition au service des publics pour lesquels ils sont développés, qu'ils tentent d'innover au risque parfois de briser quelques bonnes vieilles habitudes.

Ils permettent en conformité avec les besoins exprimés, d'assurer encore des parcours professionnalisants, de maintenir une certaine liberté et autonomie auxquelles notre association reste profondément attachée.

Jean-Marc MAHE

Directeur